

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ATS Insubria

**AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE DELL'INSUBRIA**

Via Ottorino Rossi, 9 - 21100 Varese

Partita IVA 03510140126

[www.ats-insubria.it](http://www.ats-insubria.it)

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 247 DEL 27.04.2023**

Oggetto: **INDIZIONE DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UN DIRIGENTE PSICOLOGO DA DESTINARE ALLE ATTIVITA' FINALIZZATE AL POTENZIAMENTO DELLA PROMOZIONE DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO. CONTESTUALE EMISSIONE DI AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO NELLE MORE DELL'ESPLETAMENTO DELLA PROCEDURA CONCORSUALE**

**IL DIRETTORE GENERALE**

nella persona del Dott. Lucas Maria Gutierrez

Struttura proponente: S.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Direttore della struttura proponente: dott.ssa Alessandra Mariconti

Responsabile del procedimento: dott.ssa Alessandra Mariconti

(R.R.)

PUBBLICAZIONE DAL 27.04.2023

SULL'ALBO PRETORIO ON-LINE DELL'ATS DELL'INSUBRIA



**RICHIAMATA** la D.G.R. n. XI/6889 del 2 agosto 2022 (ad oggetto: *“Piano regionale 2022-2025 per la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro”*), con la quale Regione Lombardia ha approvato il Piano regionale 2022-2025 per la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, fra l'altro richiedendo alle ATS l'acquisizione di una serie di figure professionali, tra cui psicologi con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, al fine di implementare le attività di promozione della salute e della sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro;

**RICHIAMATE** altresì:

- la deliberazione del Direttore Generale n. 371 del 24 giugno 2021, ad oggetto *“Adozione in via definitiva dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 in attuazione della D.G.R. 14 giugno 2021 n. XI/4862”*;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 182 del 17 marzo 2022, ad oggetto *“Adozione in via definitiva Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2021/2023 in attuazione della D.G.R. 7 marzo 2022 n. XI/6062”*;
- la comunicazione in data 6 dicembre 2022, in atti prot. n. 0133579 del 7 dicembre 2022, con la quale la competente struttura della Direzione Generale Welfare ha trasmesso indicazioni per la redazione del PTFP 2023 - 2025, richiedendo l'invio della proposta del nuovo Piano, compilata sulla base di appositi format, entro il 23 dicembre 2022, per una preventiva istruttoria regionale;
- la D.G.R. n. XI/7758 del 28 dicembre 2022, ad oggetto *“Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione per l'anno 2023”*, che ha formalmente recepito le indicazioni di cui alla nota 6 dicembre 2022 sopra citata;
- la nota prot. n. 0140623 del 23 dicembre 2022, con la quale, entro la prevista scadenza, si è provveduto a trasmettere la proposta richiesta;
- la comunicazione in data 18 gennaio 2023, in atti prot. n. 0006461, con la quale la competente struttura della Direzione Generale Welfare ha trasmesso l'esito della verifica istruttoria condotta sulla proposta inviata, indicando i parametri da rispettare per la dotazione organica 2023;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 27 del 25 gennaio 2023, con la quale, nel rispetto dei suddetti parametri, è stato adottato il *“Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”* di ATS Insubria relativamente al triennio 2023/2025, trasmesso con nota in atti prot. n. 0012378 del 31 gennaio 2023 alla Direzione Generale Welfare, unitamente al parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 26 gennaio 2023;

**EVIDENZIATO** che, nell'ambito del Piano dei Fabbisogni di cui sopra, è stata fra l'altro prevista per l'anno 2023, in coerenza con le indicazioni di cui alla precitata D.G.R. n. XI/6889/2022, l'assunzione di uno psicologo;

**DATO ATTO** al riguardo che:

- la procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, è stata attivata presso il Dipartimento della Funzione Pubblica con nota prot. n. 27423 dell' 8 marzo 2023 secondo gli indirizzi applicativi contenuti nella D.G.R. n. VII/2211 del 29 marzo 2006 - Allegato F - ed ha dato esito negativo, come da documentazione agli atti della S.C. Gestione Risorse Umane;
- l'art. 3, comma 8, della Legge 19 giugno 2019, n. 56, come modificato dall'art. 1 comma 14 ter del D.L. 80/2021 (ad oggetto *“Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo”*), consente, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, di bandire procedure concorsuali ed effettuare le conseguenti assunzioni senza il preventivo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria prevista dall'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001;



**RITENUTO** pertanto di indire un concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di un Dirigente Psicologo, demandando alla S.C. Gestione Risorse Umane l'attivazione dei conseguenti adempimenti in applicazione del D.P.R. n. 483/1997 ad oggetto *"Regolamento recante disciplina concorsuale del personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale"*;

**RILEVATA** altresì l'opportunità, al fine di consentire lo svolgimento delle funzioni istituzionali nelle more dei tempi tecnici richiesti dallo svolgimento della procedura concorsuale necessaria alla copertura del posto in via definitiva, di attivare un incarico a tempo determinato in analoga qualifica;

**RICHIAMATI** in proposito:

- l'art. 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni che, in materia di utilizzo dei rapporti di lavoro flessibili, al comma 2 così recita in particolare: *"Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti [...]"*;
- l'art. 9 della legge 20 maggio 1985, n. 207, secondo cui *"in attesa dell'espletamento del concorso è consentito il conferimento di incarichi provvisori non rinnovabili di durata non superiore a otto mesi"*;
- l'art. 108 del CCNL 19 dicembre 2019, che disciplina modalità e condizioni per l'attivazione di contratti a tempo determinato;

**RITENUTO** pertanto di emettere un avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico a tempo determinato, di durata non superiore a mesi otto, di Dirigente Psicologo - applicando alla selezione, in via analogica, le previsioni di cui al sopra citato D.P.R. n. 483/1997, così come integrate dal regolamento aziendale approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 442 del 9 agosto 2017;

**PRECISATO** sin d'ora che il suddetto incarico - tenuto conto dei tempi tecnici presuntivamente quantificabili per la conclusione della procedura concorsuale - avrà una durata non superiore a mesi otto e, in ogni caso, terminerà contestualmente all'inizio del servizio da parte dell'avente diritto alla copertura del posto in via definitiva, ovvero anche prima nell'ipotesi di revoca della procedura concorsuale per sopravvenute ragioni di interesse pubblico o per differenti indicazioni nazionali o regionali di carattere sia giuridico, sia economico;

**RITENUTO** altresì di approvare il bando di concorso e quello di avviso pubblico allegati quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

**DATO ATTO** che dal presente provvedimento non derivano costi a carico del bilancio aziendale e che gli stessi verranno contabilizzati all'atto dell'assunzione sia dell'incaricato a tempo determinato sia, successivamente, del vincitore del concorso;

**ACQUISITO** il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Sanitario, dal Direttore Sociosanitario e dal Direttore Amministrativo;



## DELIBERA

per le ragioni espresse:

- 1 di indire un concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di un Dirigente Psicologo, demandando alla S.C. Gestione Risorse Umane l'attivazione dei conseguenti adempimenti in applicazione del D.P.R. n. 483/1997 ad oggetto *"Regolamento recante disciplina concorsuale del personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale"*;
- 2 di emettere un avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico a tempo determinato, di durata non superiore a mesi otto, di Dirigente Psicologo, applicando alla selezione, in via analogica, le previsioni di cui al sopra citato D.P.R. n. 483/1997, così come integrate dal regolamento aziendale approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 442 del 9 agosto 2017;
- 3 di approvare il bando di concorso e quello di avviso pubblico allegati quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
- 4 di precisare che il suddetto incarico avrà una durata non superiore a mesi otto e, in ogni caso, terminerà contestualmente all'inizio del servizio da parte dell'avente diritto alla copertura del posto in via definitiva, ovvero anche prima nell'ipotesi di revoca della procedura concorsuale per sopravvenute ragioni di interesse pubblico o per differenti indicazioni nazionali o regionali di carattere sia giuridico, sia economico;
- 5 di dare atto che dal presente provvedimento non derivano costi a carico del bilancio aziendale e che gli stessi verranno contabilizzati all'atto dell'assunzione sia dell'incaricato a tempo determinato sia, successivamente, del vincitore del concorso;
- 6 di dare mandato al responsabile del procedimento per tutti i necessari, successivi, adempimenti all'attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art.6, della Legge 7 agosto 1990, n.141 e successive modifiche;

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ATS Insubria

7 di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott. Giuseppe Catanoso )

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO  
(Dott. Ettore Presutto )

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Massimiliano Tonolini )

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Lucas Maria Gutierrez )

FIRMATA DIGITALMENTE: Direttore Generale/Direttore Sanitario/Direttore Sociosanitario/Direttore Amministrativo



**OGGETTO: INDIZIONE DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UN DIRIGENTE PSICOLOGO DA DESTINARE ALLE ATTIVITA' FINALIZZATE AL POTENZIAMENTO DELLA PROMOZIONE DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO. CONTESTUALE EMISSIONE DI AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO NELLE MORE DELL'ESPLETAMENTO DELLA PROCEDURA CONCORSUALE**

**ATTESTAZIONE DI LEGITTIMITA'**

Si attesta la legittimità del provvedimento:

Destinatario del provvedimento:

- Struttura: S.C. Gestione Risorse Umane
- Centro di Costo: 53L330000

Varese, 21 aprile 2023

IL RESPONSABILE S.C.  
GESTIONE RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Alessandra Mariconti)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
(Dott.ssa Alessandra Mariconti)

\*\*\*\*\*

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE**

( ) Si attesta la regolarità contabile con imputazione a bilancio dei costi come segue:

( ) Gestione Sanitaria            ( ) Gestione Socio Sanitaria    ( ) Gestione Socio Assistenziale

al Conto Economico del Bilancio 2023

conto n. \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_

al Conto Economico del Bilancio 2024

conto n. \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_

allo Stato Patrimoniale del Bilancio 2023

conto n. \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_,

allo Stato Patrimoniale del Bilancio 2024

conto n. \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_,

(X) Il presente provvedimento non comporta alcun onere a carico del bilancio aziendale.

Varese, 27/04/2023

IL RESPONSABILE S.C. ECONOMICO FINANZIARIO  
(Dott. Carlo Maria Iacomino)